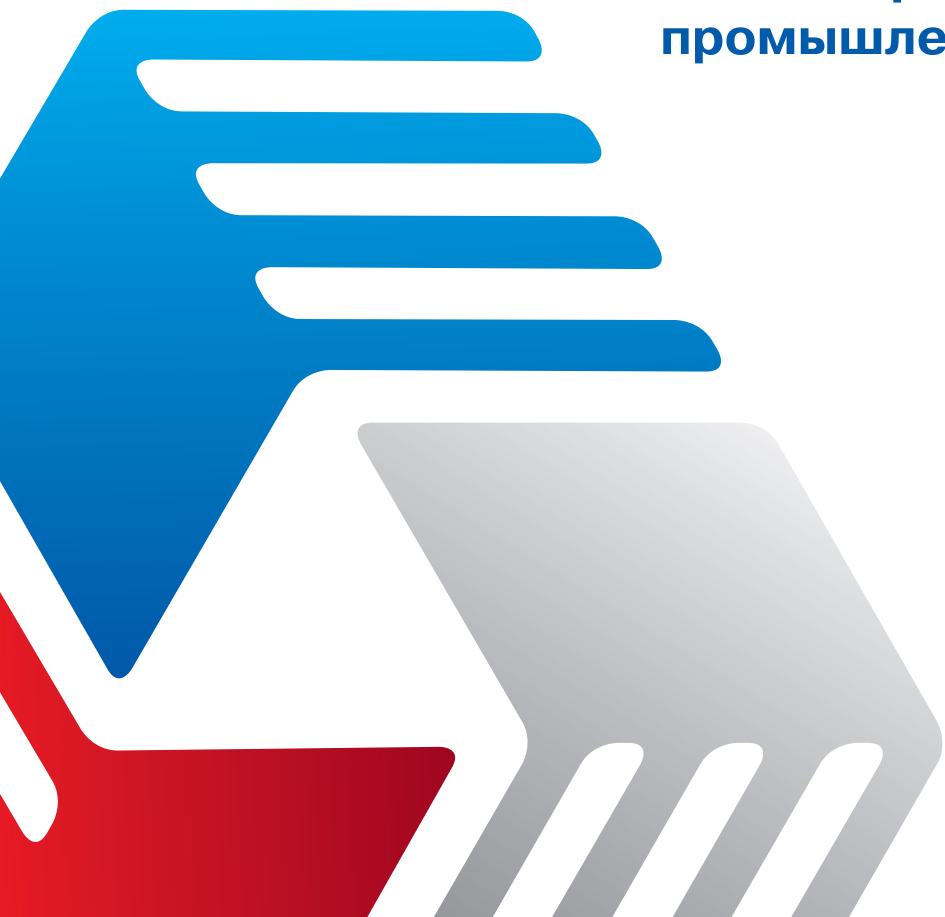


**Изменения и дополнения в УСТАВ,
вынесенные на утверждение Годового Общего собрания
членов Регионального объединения работодателей
«Свердловский областной Союз
промышленников и предпринимателей»**

**29 мая 2015 года
г.Екатеринбург**



Приложение № 3
по четвертому вопросу повестки
Годового Общего собрания членов Союза:
«Об изменении Устава СОСПП»

Номер изменений	Редакция УСТАВА, утвержденного Общим собранием членов Союза (протокол № 01 от 6 апреля 2010 года) (действующая редакция)	Изменения и дополнения в УСТАВ, вынесенные на утверждение Общего собрания членов Союза 29 мая 2015 года	Редакция УСТАВА с учетом изменений и дополнений от 29 мая 2015 года (новая редакция)
1.	<p><i>Пункт 1.1</i></p> <p>1.1. Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей» (далее – Союз) является некоммерческой организацией, созданной в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях» и иными нормативно-правовыми актами.</p>	<p><i>Пункт 1.1 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«1.1. Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (далее – Союз) является социально ориентированной некоммерческой корпоративной организацией, созданной в организационно-правовой форме союза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях.».</p>	<p><i>Пункт 1.1</i></p> <p>1.1. Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей (далее – Союз) является социально ориентированной некоммерческой корпоративной организацией, созданной в организационно-правовой форме союза в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об объединениях работодателей», Федеральным законом «О некоммерческих организациях».</p>
2.	<p><i>Пункт 1.2</i></p> <p>1.2. Союз является региональным объединением работодателей, образованным на добровольной основе, основанным на членстве работодателей (юридических и физических лиц (индивидуальных предпринимателей)), региональных отраслевых и территориальных объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Свердловской области».</p>	<p><i>Пункт 1.2 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«1.2. Союз является региональным объединением работодателей, образованным на добровольной основе, основанным на членстве работодателей (юридических и физических лиц), региональных отраслевых (межотраслевых), территориальных отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Свердловской области. Членом Союза может быть</p>	<p><i>Пункт 1.2</i></p> <p>1.2. Союз является региональным объединением работодателей, образованным на добровольной основе, основанным на членстве работодателей (юридических и физических лиц), региональных отраслевых (межотраслевых), территориальных отраслевых (межотраслевых) и территориальных объединений работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Свердловской области. Членом Союза может быть также некоммерческая организация, объединяющая субъектов предпри-</p>

		также некоммерческая организация, объединяющая субъектов предпринимательской деятельности, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.».	нимательской деятельности, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.
3.	<p>Пункт 1.5</p> <p>1.5. Полное официальное наименование Союза:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на русском языке – Региональное объединение работодателей «Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей»; • на английском языке – Regional employers' association – Sverdlovsk Regional Union of Industrialists and Entrepreneurs. <p>Сокращенное официальное наименование Союза на русском языке – СОСПП.</p>	<p><i>Пункт 1.5 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«1.5. Полное официальное наименование Союза:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на русском языке – Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей; • на английском языке – Sverdlovsk Regional Union of Industrialists and Entrepreneurs. <p>Сокращенное официальное наименование Союза на русском языке – СОСПП.».</p>	<p>Пункт 1.5</p> <p>1.5. Полное официальное наименование Союза:</p> <ul style="list-style-type: none"> • на русском языке –Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей; • на английском языке –Sverdlovsk Regional Union of Industrialists and Entrepreneurs. <p>Сокращенное официальное наименование Союза на русском языке – СОСПП.</p>
4.	<p>Пункт 1.7</p> <p>«1.7. Место нахождения Союза: 620075, Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург, ул. Пушкина, 6».</p>	<p><i>Пункт 1.7 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«1.7. Место нахождения Союза: Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург.».</p>	<p>Пункт 1.7</p> <p>1.7. Место нахождения Союза: 620075, Россия, Свердловская область, г. Екатеринбург.</p>
5.	<p>Пункт 2.1</p> <p>2.1. Союз является некоммерческой организацией, основанной на членстве объединений работодателей и работодателей.</p>	<p><i>Пункт 2.1 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«2.1. Союз является социально ориентированной некоммерческой корпоративной организацией, основанной на членстве объединений работодателей, работодателей, а также иных некоммерческих организаций, объединяющих субъектов предпринимательской деятельности.».</p>	<p>Пункт 2.1</p> <p>2.1. Союз является социально ориентированной некоммерческой корпоративной организацией, основанной на членстве объединений работодателей, работодателей, а также иных некоммерческих организаций, объединяющих субъектов предпринимательской деятельности.</p>

6.	<p>Часть первая пункта 2.4</p> <p>2.4. Союз имеет в собственности обособленное имущество, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, исполнять обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.</p>	<p><i>Часть первую пункта 2.4 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«2.4. Союз имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.».</p>	<p>Часть первая пункта 2.4</p> <p>2.4. Союз имеет обособленное имущество и отвечает им по своим обязательствам, может от своего имени приобретать и осуществлять гражданские права и нести гражданские обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.</p>
7.	<p>Часть первая пункта 2.6</p> <p>2.6. Союз может осуществлять виды деятельности, включая предпринимательскую деятельность, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие уставным целям.</p>	<p><i>Часть первую пункта 2.6 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«2.6. Союз может осуществлять виды деятельности, включая предпринимательскую деятельность, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям деятельности Союза, которые предусмотрены Уставом Союза.».</p>	<p>Часть первая пункта 2.6</p> <p>2.6. Союз может осуществлять виды деятельности, включая предпринимательскую деятельность, не запрещенные законодательством Российской Федерации и соответствующие целям деятельности Союза, которые предусмотрены Уставом Союза.</p>
8.	<p>Пункт 2.7</p> <p>2.7. Союз имеет печать с полным наименованием Союза на русском языке.</p> <p>Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием, а также зарегистрированную в установленном порядке эмблему.</p>	<p><i>Часть вторую пункта 2.7 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.».</p> <p>Пункт 2.7. дополнить частью третьей следующего содержания:</p> <p>«Союз имеет эмблему в форме треугольника, каждая грань отражает элемент руки. Эмблема символизирует консолидацию (единение) бизнеса, власти и общества, доверительность отношений, ответственность и взаимопомощь.».</p>	<p>Пункт 2.7</p> <p>2.7. Союз имеет печать с полным наименованием Союза на русском языке.</p> <p>Союз вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием.</p> <p>Союз имеет эмблему в форме треугольника, каждая грань отражает элемент руки. Эмблема символизирует консолидацию (единение) бизнеса, власти и общества, доверительность отношений, ответственность и взаимопомощь.</p>
9.	<p>Раздел 3</p> <p>3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА</p> <p>3.1. Целями Союза являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ защита общих для членов Союза 	<p><i>Наименование раздела 3 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«3. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА.».</p> <p><i>Пункты 3.1 и 3.2 раздела 3 из-</i></p>	<p>Раздел 3</p> <p>3. ПРЕДМЕТ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ СОЮЗА</p> <p>3.1. Предметом деятельности Союза является представление и защита</p>

	<p>экономических и социальных интересов и законных прав, которые необходимы для устойчивого развития предприятий, организаций и экономики Свердловской области в целом;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ проведение согласованной политики работодателей – членов Союза в сфере занятости, заработной платы, охраны труда, пенсионного обеспечения работников, по другим вопросам социально-экономического характера и трудовых отношений; ▪ представительство интересов и защита законных прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; создание системы социального партнерства в сфере социально-трудовых и экономических отношений; обеспечение представительства работодателей в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; ▪ развитие социального партнерства с образовательными и научными учреждениями, их союзами и ассоциациями в подготовке и переподготовке рабочих, инженерных и научных кадров системы непрерывного профессионального обучения, создание благоприятных условий в сфере научно-технических инвестиций; ▪ формирование благоприятного климата для успешного развития бизнеса, роста его конкурентоспособности и укрепления позитивной репутации; ▪ осуществление независимой экс- 	<p><i>ложить в следующей редакции:</i></p> <p>«3.1. Предметом деятельности Союза является представление и защита интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.</p> <p>3.2. Целями Союза являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ реализация программ деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности; ▪ представительство интересов и защита законных прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; создание системы социального партнерства в сфере социально-трудовых и экономических отношений; обеспечение представительства работодателей в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; ▪ развитие социального партнерства с образовательными и научными учреждениями, их сою- 	<p>интересов его членов, а также достижение общественно полезных и иных целей, предусмотренных настоящим Уставом.</p> <p>3.2. Целями Союза являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ реализация программ деятельности в сферах социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, профессионального образования, охраны здоровья работников на производстве, содействия занятости населения, социального страхования и иной направленной на решение социальных проблем и развитие гражданского общества деятельности; ▪ представительство интересов и защита законных прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, другими организациями наемных работников, иными объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; создание системы социального партнерства в сфере социально-трудовых и экономических отношений; обеспечение представительства работодателей в трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; ▪ развитие социального партнерства с образовательными и научными учреждениями, их союзами и ассоциациями в подготовке и переподготовке рабочих, инженерных и научных кадров системы непрерывного профессионального обучения, создание благоприятных условий в сфере научно-
--	--	---	---

	<p>пертизы законопроектов, управленческих решений административных органов региона, по вопросам развития экономики, промышленности, предпринимательства, научно-технической, налоговой, финансово-кредитной политики, планов и программ социально-экономического развития области, отраслей народного хозяйства, научно-технических проектов.</p> <p>3.2. Для достижения указанных целей Союз решает следующие задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой; ▪ консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на региональном, отраслевом и международном уровнях; ▪ поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Союза, способствует повышению качества оказываемых услуг, росту престижа предприятий и их руководителей во всех секторах экономики; ▪ информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности; ▪ участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений; ▪ готовит предложения по проектам 	<p>зами и ассоциациями в подготовке и переподготовке рабочих, инженерных и научных кадров системы непрерывного профессионального обучения, создание благоприятных условий в сфере научно-технических инвестиций;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ формирование благоприятного климата для успешного развития бизнеса, роста его конкурентоспособности и укрепления позитивной репутации; ▪ осуществление независимой экспертизы законопроектов, управленческих решений административных органов региона, по вопросам развития экономики, промышленности, предпринимательства, научно-технической, налоговой, финансово-кредитной политики, планов и программ социально-экономического развития области, отраслей народного хозяйства, научно-технических проектов.». <p>Раздел 3 дополнить пунктом 3.3 следующего содержания:</p> <p>«3.3. Для достижения указанных целей Союз решает следующие задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой; ▪ консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) и международном уровнях; 	<p>технических инвестиций;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ формирование благоприятного климата для успешного развития бизнеса, роста его конкурентоспособности и укрепления позитивной репутации; ▪ осуществление независимой экспертизы законопроектов, управленческих решений административных органов региона, по вопросам развития экономики, промышленности, предпринимательства, научно-технической, налоговой, финансово-кредитной политики, планов и программ социально-экономического развития области, отраслей народного хозяйства, научно-технических проектов. <p>3.3. Для достижения указанных целей Союз решает следующие задачи:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ обобщает, представляет и продвигает интересы работодателей по всем вопросам, связанным с трудовыми отношениями и социально-экономической политикой; ▪ консультирует и оказывает услуги своим членам по вопросам, связанным с трудовыми отношениями, защитой социальных и экономических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) и международном уровнях; ▪ поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Союза, способствует повышению качества оказываемых услуг, росту престижа предприя-
--	---	---	--

	<p>нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственной власти, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками; ▪ развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей; ▪ представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения; ▪ способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двусторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения); ▪ участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных и других Соглашений на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, заключает указанные Соглашения на муниципальном и регио- 	<p>номических прав работодателей, предоставляет информацию, устанавливает и поддерживает связь между членами Союза, координирует их деятельность на региональном, территориальном, отраслевом (межотраслевом) и международном уровнях;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ поддерживает развитие и укрепляет потенциал организаций работодателей – членов Союза, способствует повышению качества оказываемых услуг, росту престижа предприятий и их руководителей во всех секторах экономики; ▪ информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности; ▪ участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений; ▪ готовит предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственной власти, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; ▪ способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между 	<p>ний и их руководителей во всех секторах экономики;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ информирует общественность о позиции Союза по вопросам его деятельности; ▪ участвует в развитии нормативно-правовой базы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений; ▪ готовит предложения по проектам нормативных правовых актов по вопросам социально - трудовых и связанных с ними экономических отношений и представляет их для рассмотрения органами государственной власти, региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; ▪ способствует распространению среди своих членов международных норм и правил, направленных на достижение экономического и социального прогресса, социального партнерства между работодателями и работниками; ▪ развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей; ▪ представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения; ▪ способствует развитию эффективной системы социального партнер-
--	--	---	--

	<p>нальном уровнях;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ участвует в работе региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих членов в составе указанной комиссии и подписывает соответствующее Соглашение от имени работодателей; ▪ способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Союзом Соглашений; ▪ участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров; ▪ информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах; ▪ содействует повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей и предпринимателей, их направлению на стажировки в зарубежные фирмы; проведению конференций, выставок, семинаров; принимает участие в создании учебных организаций, многофункциональных образовательных и научно-образовательных центров; ▪ поддерживает высокоэффективные проекты, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, активное привлечение средств как отечественных, так и зарубежных инвесторов в промышленность; ▪ оказывает членам Союза правовую, консультативную помощь, обеспе- 	<p>работодателями и работниками;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ развивает сотрудничество с Международной организацией труда, Международной организацией работодателей и другими международными организациями, российскими и зарубежными объединениями работодателей; ▪ представляет интересы своих членов при разработке межгосударственных норм и правил, регулирующих социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения; ▪ способствует развитию эффективной системы социального партнерства, эффективной организации двусторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения); ▪ участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных и других Соглашений на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, заключает указанные Соглашения на муниципальном и региональном уровнях; ▪ участвует в работе региональной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих членов в составе указанной комиссии и подписывает соответствующее Соглашение от имени работодателей; 	<p>ства, эффективной организации двусторонних и трехсторонних переговоров и подготовке соглашений, регулирующих социально-трудовые и непосредственно связанные с ними экономические отношения (далее – Соглашения);</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ участвует от своего имени, от имени работодателей и их объединений в коллективных переговорах по подготовке генеральных и других Соглашений на муниципальном, региональном и федеральном уровнях, заключает указанные Соглашения на муниципальном и региональном уровнях; ▪ участвует в работе региональной и территориальных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений, координирует деятельность своих членов в составе указанной комиссии и подписывает соответствующее Соглашение от имени работодателей; ▪ способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Союзом Соглашений; ▪ участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров; ▪ информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах; ▪ содействует повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей и пред-
--	--	---	--

	<p>чивает функционирование информационно-справочной системы, удовлетворяющей спрос на экономическую и другие виды информации;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ организует в установленном порядке издательскую деятельность, осуществляет рекламу Союза; ▪ выдвигает руководителей, работников и коллективы предприятий, предпринимателей на соискание почетных званий, премий, государственных наград и других видов поощрения; ▪ участвует в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики Свердловской области в квалифицированных кадрах, а также в экспертизе программ профессионального образования, формировании перечней направлений подготовки профессионального образования; ▪ участвует в формировании и реализации социальных проектов и благотворительных программ. 	<p>ствующее Соглашение от имени работодателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ способствует выполнению своими членами их обязательств в рамках заключенных Союзом Соглашений; ▪ участвует в деятельности примирительных комиссий, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров; ▪ информирует своих членов о практике применения норм трудового законодательства, разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров, рассмотрения этих вопросов в судебных органах; ▪ содействует повышению деловой квалификации и профессионализма хозяйственных руководителей и предпринимателей, их направлению на стажировки в зарубежные фирмы; проведению конференций, выставок, семинаров; принимает участие в создании учебных организаций, многофункциональных образовательных и научно-образовательных центров; ▪ поддерживает высокоэффективные проекты, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, активное привлечение средств как отечественных, так и зарубежных инвесторов в промышленность; ▪ оказывает членам Союза правовую, консультативную помощь, обеспечивает функционирование 	<p>принимателей, их направлению на стажировки в зарубежные фирмы; проведению конференций, выставок, семинаров; принимает участие в создании учебных организаций, многофункциональных образовательных и научно-образовательных центров;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ поддерживает высокоэффективные проекты, направленные на выпуск высококачественной и конкурентоспособной продукции, активное привлечение средств как отечественных, так и зарубежных инвесторов в промышленность; ▪ оказывает членам Союза правовую, консультативную помощь, обеспечивает функционирование информационно-справочной системы, удовлетворяющей спрос на экономическую и другие виды информации; ▪ организует в установленном порядке издательскую деятельность, осуществляет рекламу Союза; ▪ выдвигает руководителей, работников и коллективы предприятий, предпринимателей на соискание почетных званий, премий, государственных наград и других видов поощрения; ▪ участвует в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики Свердловской области в квалифицированных кадрах, а также в экспертизе программ профессионального образования, формировании перечней направлений подготовки профессионального образования; ▪ участвует в формировании и реализации социальных проектов и благотворительных программ.
--	---	---	---

		<p>вание информационно-справочной системы, удовлетворяющей спрос на экономическую и другие виды информации;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ организует в установленном порядке издательскую деятельность, осуществляет рекламу Союза; ▪ выдвигает руководителей, работников и коллективы предприятий, предпринимателей на соискание почетных званий, премий, государственных наград и других видов поощрения; ▪ участвует в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики Свердловской области в квалифицированных кадрах, а также в экспертизе программ профессионального образования, формировании перечней направлений подготовки профессионального образования; ▪ участвует в формировании и реализации социальных проектов и благотворительных программ.». 	
10.	<p>Пункт 4.1</p> <p>4.1. При осуществлении своих функций Союз вправе:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ формировать согласованную позицию своих членов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивать ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; ▪ согласовывать с другими объ- 	<p><i>Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«4.1. При осуществлении своих функций Союз вправе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, вхо- 	<p>Пункт 4.1</p> <p>4.1. При осуществлении своих функций Союз вправе:</p> <ul style="list-style-type: none"> • представлять и защищать права и охраняемые законом интересы членов Союза, а также работодателей - членов объединений работодателей, входящих в Союз, и субъектов предпринимательской деятельности, объединенных в некоммерческие организации, входящие в Союз, в случаях, если права (требования), инте-

	<p>единениями работодателей позицию по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ отстаивать интересы и защищать права своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления; ▪ выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений; ▪ наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров, а также участвовать в других органах, формируемых в рамках социального партнерства; ▪ вносить предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и интересы работодателей, участвовать в их разработке; ▪ проводить консультации (переговоры) с общероссийскими и региональными профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики; ▪ получать от общероссийских и ре- 	<p>дящие в Союз, в случаях, если права (требования), интересы члена Союза соответствует целям и задачам Союза.</p> <p>Порядок представительства и защиты интересов члена Союза определяется Президиумом Совета Союза;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений; ▪ осуществлять полномочия отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению Соглашений, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих Соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в случае отсутствия такого объединения на региональном или территориальном уровне социального партнерства; ▪ предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению Соглашений путем вступления в члены Союза или в других формах, определенных Президиумом Союза; ▪ осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом Соглашений, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих Соглашений, а также работода- 	<p>рессы члена Союза соответствует целям и задачам Союза.</p> <p>Порядок представительства и защиты интересов члена Союза определяется Президиумом Совета Союза;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ выступать с инициативой проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений; ▪ осуществлять полномочия отраслевого (межотраслевого) объединения работодателей по проведению коллективных переговоров, заключению или изменению Соглашений, разрешению коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения этих Соглашений, а также его полномочия при формировании и осуществлении деятельности комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в случае отсутствия такого объединения на региональном или территориальном уровне социального партнерства; ▪ предлагать участвовать работодателям, не являющимся членами Союза, в коллективных переговорах по заключению Соглашений путем вступления в члены Союза или в других формах, определенных Президиумом Союза; ▪ осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом Соглашений, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих Соглашений, а также работода-
--	--	---	---

	<p>гиональных профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения генеральных и других Соглашений на региональном уровне, контроля их выполнения;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ представлять свои интересы в региональных органах управления государственными внебюджетными фондами на паритетных началах с профессиональными союзами и органами государственной власти; ▪ в интересах достижения целей, предусмотренных Уставом, Союз может создавать другие некоммерческие организации и вступать в союзы и ассоциации; ▪ осуществлять предпринимательскую деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Союз, в том числе приобретать и отчуждать любое имущество, ценные бумаги, имущественные и неимущественные права, участвовать в хозяйственных обществах и в товариществах на вере в качестве вкладчика, совершать любые сделки и иные юридические действия в соответствии с требованиями, установленными федеральным законодательством и настоящим Уставом; <p>Союз реализует также иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Союза.</p>	<p>ональных соглашений о минимальной заработной плате, другими сторонами этих Соглашений, а также работодателями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих Соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров; ▪ вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов; ▪ участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной 	<p>телями, которые уполномочили Союз от их имени заключить эти Соглашения либо присоединились к этим Соглашениям после их заключения, и работодателями, на которых действие этих Соглашений распространено в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ наделять своих представителей полномочиями на ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению Соглашений, участвовать в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров; ▪ вносить в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления предложения о принятии законов и иных нормативных правовых актов по вопросам, затрагивающим права и охраняемые законом интересы работодателей, участвовать в разработке указанных нормативных правовых актов; ▪ участвовать в установленном федеральными законами порядке в разработке и (или) обсуждении проектов законов и иных нормативных правовых актов, других актов органов государственной власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования; ▪ оспаривать от своего имени в
--	--	--	--

		<p>власти, органов местного самоуправления, в разработке документов стратегического планирования;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ оспаривать от своего имени в установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза или создающие угрозу такого нарушения; ▪ направлять в порядке, установленном законодательством Российской Федерации своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; ▪ принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; ▪ проводить консультации (переговоры) с профессиональными 	<p>установленном федеральными законами порядке любые акты, решения и (или) действия (бездействие) органов государственной власти Российской Федерации, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, нарушающие права и охраняемые законом интересы Союза или создающие угрозу такого нарушения;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ направлять в порядке, установленном законодательством Российской Федерации своих представителей в состав общественных советов, постоянных и временных рабочих групп, комиссий, создаваемых при органах исполнительной и законодательной власти, органах местного самоуправления по вопросам, затрагивающим охраняемые законом интересы работодателей в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; ▪ принимать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, участие в формировании и реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений; ▪ проводить консультации (переговоры) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-
--	--	--	--

		<p>ми союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников; ▪ получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений, контроля за их выполнением; ▪ участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной дея- 	<p>экономической политики;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации в формировании основных направлений миграционной политики, определении потребностей экономики в привлечении и использовании иностранных работников; ▪ получать от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющуюся у них информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений, контроля за их выполнением; ▪ участвовать в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке установленном Правительством Российской Федерации; ▪ участвовать в порядке, установленном федеральными законами
--	--	--	--

		<p>тельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в порядке установленном Правительством Российской Федерации;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ участвовать в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов; ▪ представлять свои интересы на паритетных началах с профессиональными союзами и их объединениях, органами государственной власти в органах управления государственных внебюджетных фондах в соответствии с законодательством Российской Федерации; ▪ в интересах достижения целей, предусмотренных Уставом, Союз может создавать другие некоммерческие организации и вступать в союзы и ассоциации; ▪ осуществлять предпринимательскую деятельность и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Союз и соответствует указанным целям: приобретать и реализовывать ценные бума- 	<p>и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Российской Федерации, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ представлять свои интересы на паритетных началах с профессиональными союзами и их объединениях, органами государственной власти в органах управления государственных внебюджетных фондах в соответствии с законодательством Российской Федерации; ▪ в интересах достижения целей, предусмотренных Уставом, Союз может создавать другие некоммерческие организации и вступать в союзы и ассоциации; ▪ осуществлять предпринимательскую деятельность и иную приносящую доход деятельность лишь постольку, поскольку это служит достижению целей, ради которых создан Союз и соответствует указанным целям: приобретать и реализовывать ценные бумаги, имущественные и неимущественные права, участвовать в хозяйственных обществах и в товариществах на вере в качестве вкладчика, организовывать выставки, семинары, конгрессы, конференции, получать доходы от владения ценными бумагами, содействовать благотворительности; совершать любые сделки и иные юридические действия в соответствии с требованиями, установленными феде-
--	--	---	---

		<p>ги, имущественные и неимущественные права, участвовать в хозяйственных обществах и в товариществах на вере в качестве вкладчика, организовывать выставки, семинары, конгрессы, конференции, получать доходы от владения ценными бумагами, содействовать благотворительности; совершать любые сделки и иные юридические действия в соответствии с требованиями, установленными федеральным законодательством и настоящим Уставом.</p> <p>Союз реализует также иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Союза.».</p>	<p>ральным законодательством и настоящим Уставом.</p> <p>Союз реализует также иные права, не противоречащие законодательству Российской Федерации и соответствующие целям и задачам Союза.</p>
11.	<p>Пункт 4.2</p> <p>4.2. Союз обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ вести в установленном порядке коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях генеральные и иные Соглашения на региональном уровне с региональными профессиональными союзами и объединениями; ▪ выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Союза; ▪ предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом Соглашениях и тексты этих Соглашений; ▪ предоставлять общероссийским профессиональным союзам, их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социаль- 	<p><i>Пункт 4.2 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«4.2. Союз обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях Соглашения; ▪ выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Союза; ▪ предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом Соглашениях и тексты этих Соглашений; ▪ предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправ- 	<p>Пункт 4.2</p> <p>4.2. Союз обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ вести в порядке, установленном федеральными законами, коллективные переговоры, заключать на согласованных условиях Соглашения; ▪ выполнять заключенные Соглашения в части, касающейся обязанностей Союза; ▪ предоставлять своим членам информацию о заключенных Союзом Соглашениях и тексты этих Соглашений; ▪ предоставлять профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для

	<p>но-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения генеральных и иных Соглашений на федеральном и региональном уровнях, контроля их выполнения;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ осуществлять контроль за выполнением заключенных Союзом Соглашений; ▪ содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Союза; ▪ отчитываться перед своими членами о деятельности Союза в порядке и в сроки, предусмотренные Уставом; ▪ исполнять иные предусмотренные Уставом Союза обязанности. 	<p>ления имеющуюся у Союза информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений, контроля за их выполнением;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ осуществлять контроль за выполнением членами Союза Соглашений, заключенных Союзом, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате; ▪ содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Союза; ▪ вести реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз; ▪ исполнять иные, предусмотренные Уставом Союза обязанности.». 	<p>ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения Соглашений, контроля за их выполнением;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ осуществлять контроль за выполнением членами Союза Соглашений, заключенных Союзом, в том числе региональных соглашений о минимальной заработной плате; ▪ содействовать выполнению членами Союза обязательств, предусмотренных Соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями – членами Союза; ▪ вести реестр членов Союза, содержащий сведения о работодателях, включая вид (виды) осуществляемой ими экономической деятельности, об объединениях работодателей и иных некоммерческих организациях, входящих в Союз; ▪ исполнять иные, предусмотренные Уставом Союза обязанности.
<p>12.</p>	<p>Пункт 5.1</p> <p>5.1.Членами Союза могут быть следующие лица, зарегистрированные на территории Свердловской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ региональные отраслевые объединения работодателей; ▪ территориальные объединения ра- 	<p>Пункт 5.1 изложить в следующей редакции:</p> <p>«5.1.Членами Союза могут быть следующие лица, зарегистрированные на территории Свердловской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ территориальные объединения работодателей; 	<p>Пункт 5.1</p> <p>5.1.Членами Союза могут быть следующие лица, зарегистрированные на территории Свердловской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ территориальные объединения работодателей; ▪ региональные отраслевые (межотраслевые) объединения рабо-

	<p>ботодателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ работодатели (юридические лица и физические лица (индивидуальные предприниматели)). 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ региональные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей; ▪ территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей; ▪ работодатели (юридические лица и физические лица); ▪ иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности.». 	<p>тодателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ территориальные отраслевые (межотраслевые) объединения работодателей; ▪ работодатели (юридические лица и физические лица); <p>иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности.</p>
13.	<p>Пункт 5.7</p> <p>5.7.Член Союза может быть исключен из Союза по решению Президиума Совета Союза в случаях:</p> <p>5.7.1. несоответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;</p> <p>5.7.2. осуществления членом Союза деятельности, противоречащей целям, задачам, направлениям деятельности Союза;</p> <p>5.7.3. грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза;</p> <p>5.7.4. неуплаты взносов в установленные сроки или отказа от уплаты взносов.</p>	<p>Пункт 5.7. дополнить подпунктом 5.7.5 следующего содержания:</p> <p>«5.7.5. за нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными Союзом.».</p>	<p>Пункт 5.7</p> <p>5.7.Член Союза может быть исключен из Союза по решению Президиума Совета Союза в случаях:</p> <p>5.7.1. несоответствия требованиям к членам Союза, установленным настоящим Уставом;</p> <p>5.7.2. осуществления членом Союза деятельности, противоречащей целям, задачам, направлениям деятельности Союза;</p> <p>5.7.3. грубого и (или) неоднократного нарушения настоящего Устава и решений органов управления Союза;</p> <p>5.7.4. неуплаты взносов в установленные сроки или отказа от уплаты взносов;</p> <p>5.7.5. за нарушения или невыполнения обязательств, предусмотренных Соглашениями, заключенными Союзом.</p>
14.	<p>Пункт 5.10</p> <p>5.10. Союз обязан предоставить выписку из Реестра по письменному запросу</p>	<p>Пункт 5.10 изложить в следующей редакции:</p> <p>«5.10. Союз обязан предоставить</p>	<p>Пункт 5.10</p> <p>5.10. Союз обязан предоставить выписку из Реестра по письменному за-</p>

	членов Союза или членов Президиума Совета Союза.	выписку из Реестра по письменному запросу членов Союза или органов управления и контроля Союза.».	просу членов Союза или органов управления и контроля Союза.
15.	<p>Абзац двенадцатый пункта 6.2</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Союза, уплачивать целевые взносы, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Союза; 	<p><i>В абзаце двенадцатом пункта 6.2 слово «целевые» заменить словами «на эти цели».</i></p>	<p>Абзац двенадцатый пункта 6.2</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ принимать участие в разработке и реализации исследований, программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Союза, уплачивать на эти цели взносы, использовать результаты этих программ и проектов на условиях, определяемых органами управления Союза;
16.	<p>Пункт 6.3</p> <p>6.3. Член Союза обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Союза; ▪ соблюдать условия Соглашений, заключенных Союзом, в том числе заключенных до вступления в члены Союза, но продолжающих действовать в период членства в Союзе; ▪ активно участвовать в реализации принятых органами управления Союза решений; ▪ представлять Союзу сведения, необходимые для выполнения Союзом возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том числе в объединениях работодателей; ▪ представлять Союзу сведения, необходимые для ведения Реестра в порядке 	<p><i>В абзаце третьем пункта 6.3 слова «, в том числе заключенных до вступления в члены Союза, но продолжающих» заменить словами «и выполнять обязательства, предусмотренные такими Соглашениями, в том числе заключенными до вступления в члены Союза, но продолжающими»;</i></p> <p><i>Абзац седьмой пункта 6.3 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«• вносить взносы в размере и сроки, установленные Положением о взносах, утвержденным Общим собранием членов Союза (Конференцией);»;</p> <p><i>Дополнить пункт 6.3 после абзаца девятого абзацем следующего содержания:</i></p> <p>«• не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради кото-</p>	<p>Пункт 6.3</p> <p>6.3. Член Союза обязан:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ выполнять требования настоящего Устава и решения органов управления Союза; ▪ соблюдать условия Соглашений, заключенных Союзом и выполнять обязательства, предусмотренные такими Соглашениями, в том числе заключенными до вступления в члены Союза, но продолжающими действовать в период членства в Союзе; ▪ активно участвовать в реализации принятых органами управления Союза решений; ▪ представлять Союзу сведения, необходимые для выполнения Союзом возложенных на него целей и задач, включая информацию о заключенных членами Союза коллективных договорах и соглашениях, участии в других некоммерческих организациях, в том

	<p>и объеме, установленном Союзом;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ вносить взносы в размере и сроки, установленные Положением о взносах, в т.ч. целевые и единовременные взносы, решение о внесении которых было принято Президиумом Совета Союза; ▪ соблюдать процедуру выхода из членов Союза, предусмотренную настоящим Уставом; ▪ исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза. 	<p>рых создан Союз;».</p>	<p>числе в объединениях работодателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ представлять Союзу сведения, необходимые для ведения Реестра в порядке и объеме, установленном Союзом; ▪ вносить взносы в размере и сроки, установленные Положением о взносах, утвержденным Общим собранием членов Союза (Конференцией); ▪ соблюдать процедуру выхода из членов Союза, предусмотренную настоящим Уставом; ▪ не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создан Союз; ▪ исполнять иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, настоящим Уставом и внутренними документами Союза.
<p>17.</p>	<p>Пункт 8.4.</p> <p>8.4. К компетенции Общего собрания (Конференции) относится решение следующих вопросов:</p> <p>8.4.1. внесение изменений и дополнений в Устав Союза, утверждение Устава в новой редакции;</p> <p>8.4.2. определение приоритетных направлений деятельности Союза;</p> <p>8.4.3. определение принципов формирования и использования имущества Союза;</p> <p>8.4.4. реорганизация и ликвидация Союза;</p>	<p><i>В подпункте 8.4.3 слово «формирования» заменить словом «образования».</i></p> <p><i>Подпункты 8.4.5 и 8.4.6 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«8.4.5. определение количественного состава Совета Союза, Президиума Совета Союза и избрание их членов, досрочное прекращение полномочий всех или отдельных членов Совета Союза, Президиума Совета Союза;</p> <p>8.4.6. утверждение Положения о взносах; принятие решений о порядке определения размера и спо-</p>	<p>Пункт 8.4.</p> <p>8.4. К компетенции Общего собрания (Конференции) относится решение следующих вопросов:</p> <p>8.4.1. внесение изменений и дополнений в Устав Союза, утверждение Устава в новой редакции;</p> <p>8.4.2. определение приоритетных направлений деятельности Союза;</p> <p>8.4.3. определение принципов образования и использования имущества Союза;</p> <p>8.4.4. реорганизация и ликвидация</p>

	<p>8.4.5. определение количественного состава Совета Союза и избрание его членов, досрочное прекращение полномочий всех или отдельных членов Совета Союза;</p> <p>8.4.6. утверждение регламентов (положений) об Общем Собрании (Конференции), Совете Союза и Президиуме Совета Союза;</p> <p>8.4.7. утверждение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Союза;</p> <p>8.4.8. избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии Союза, досрочное прекращение ее полномочий и отдельных ее членов;</p> <p>8.4.9. утверждение годового отчета, годового бухгалтерского баланса и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Союза;</p> <p>8.4.10. избрание Президента Союза и досрочное прекращение его полномочий;</p> <p>8.4.11. иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания (Конференции) настоящим Уставом.</p>	<p>соба уплаты членских и иных взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза в его имущество;».</p> <p><i>Подпункт 8.4.9 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«8.4.9. утверждение годового бюджета (финансового плана); утверждение годового отчета; бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Союза;».</p> <p><i>Подпункт 8.4.11 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«8.4.11. принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, об участии Союза в других юридических лицах;».</p> <p><i>Дополнить пункт 8.4 подпунктами 8.4.12 и 8.4.13 следующего содержания:</i></p> <p>«8.4.12 принятие решений о создании филиалов и об открытии представительств Союза;</p> <p>8.14.13. иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания (Конференции) настоящим Уставом.».</p>	<p>Союза;</p> <p>8.4.5. определение количественного состава Совета Союза, Президиума Совета Союза и избрание их членов, досрочное прекращение полномочий всех или отдельных членов Совета Союза, Президиума Совета Союза;</p> <p>8.4.6. утверждение Положения о взносах; принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских и иных взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Союза в его имущество;</p> <p>8.4.7. утверждение Положения о Контрольно-ревизионной комиссии Союза;</p> <p>8.4.8. избрание членов Контрольно-ревизионной комиссии Союза, досрочное прекращение ее полномочий и отдельных ее членов;</p> <p>8.4.9. утверждение годового бюджета (финансового плана); утверждение годового отчета; бухгалтерской (финансовой) отчетности и отчетов Контрольно-ревизионной комиссии Союза;</p> <p>8.4.10. избрание Президента Союза и досрочное прекращение его полномочий;</p> <p>8.4.11. принятие решений о создании Союзом других юридических лиц, об участии Союза в других юридических лицах;</p> <p>8.4.12 принятие решений о создании филиалов и об открытии представительств Союза;</p> <p>8.14.13. иные вопросы, отнесенные к компетенции Общего собрания (Кон-</p>
--	--	---	--

			ференции) настоящим Уставом.
18.	<p>Пункт 8.5</p> <p>8.5. Вопросы, указанные в подпунктах 8.4.1.- 8.4.5, 8.4.9-8.4.10 п.8.4 Устава, относятся к исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) и не могут быть переданы на рассмотрение иных органов управления Союза.</p>	<p>В пункте 8.5 слова «в подпунктах 8.4.1.- 8.4.5, 8.4.9-8.4.10 п.8.4» заменить словами «в подпунктах 8.4.1 – 8.4.12 пункта 8.4».</p>	<p>Пункт 8.5</p> <p>8.5. Вопросы, указанные в подпунктах 8.4.1 – 8.4.12 пункта 8.4 Устава, относятся к исключительной компетенции Общего собрания (Конференции) и не могут быть переданы на рассмотрение иных органов управления Союза.</p>
19.	<p>Пункт 8.7</p> <p>8.7. На Общем собрании (Конференции) председательствует Президент Союза, или иное лицо, уполномоченное Президиумом Совета Союза. Функции секретаря собрания осуществляет лицо, обладающее профессиональными навыками, позволяющими зафиксировать ход Общего собрания (Конференции) с помощью средств стенографической или технической (аудио или видео) записи, назначаемое Президиумом Совета Союза.</p>	<p>В пункте 8.7 слова «назначаемое Президиумом Совета Союза» заменить словами «избираемое Общим собранием членов Союза (Конференцией)».</p>	<p>Пункт 8.7</p> <p>8.7. На Общем собрании (Конференции) председательствует Президент Союза, или иное лицо, уполномоченное Президиумом Совета Союза. Функции секретаря собрания осуществляет лицо, обладающее профессиональными навыками, позволяющими зафиксировать ход Общего собрания (Конференции) с помощью средств стенографической или технической (аудио или видео) записи, избираемое Общим собранием членов Союза (Конференцией).</p>
20.	<p>Пункт 9.1</p> <p>9.1. Совет Союза является коллегиальным органом управления Союза, который избирается Общим собранием (Конференцией) из числа представителей членов Союза сроком на 2 (два) года в количественном составе, определяемым Общим собранием (Конференцией). В состав Совета Союза включается по должности Президент Союза.</p>	<p>В пункте 9.1 слово «коллегиальным» заменить словами «коллегиальным исполнительным».</p>	<p>Пункт 9.1</p> <p>9.1. Совет Союза является коллегиальным исполнительным органом управления Союза, который избирается Общим собранием (Конференцией) из числа представителей членов Союза сроком на 2 (два) года в количественном составе, определяемым Общим собранием (Конференцией). В состав Совета Союза включается по должности Президент Союза.</p>
21.	<p>Пункт 9.4</p> <p>9.4. Совет Союза действует на основании настоящего Устава и Положения, утверждаемого Общим собранием</p>	<p>В пункте 9.4 слова «и Положения, утверждаемого Общим собранием (Конференцией)» исключить.</p>	<p>Пункт 9.4</p> <p>9.4. Совет Союза действует на основании настоящего Устава.</p>

	(Конференцией).		
22.	<p>Пункт 9.5</p> <p>9.5. К компетенции Совета Союза относятся следующие вопросы:</p> <p>9.5.1. определение количественного состава Президиума Совета Союза и избрание его членов, досрочное прекращение полномочий всех или отдельных членов Президиума Совета Союза;</p> <p>9.5.2. утверждение программ и проектов, направленных на реализацию основных направлений деятельности Союза;</p> <p>9.5.3. утверждение годового бюджета Союза (финансового плана) и внесение в него изменений; утверждение отчета об его исполнении;</p> <p>9.5.4. создание филиалов и открытие представительств; принятие решений о прекращении их деятельности; утверждение Положений о филиалах и представительствах Союза;</p> <p>9.5.5. принятие решений о формировании фондов Союза и распределении средств таких фондов.</p> <p>9.5.6. утверждение Положения о Президенте Союза.</p>	<p>Пункт 9.5 изложить в следующей редакции:</p> <p>«9.5. К компетенции Совета Союза относятся следующие вопросы:</p> <p>9.5.1. утверждение проектов, направленных на реализацию основных направлений деятельности Союза;</p> <p>9.5.2. утверждение Положений о филиалах и представительствах Союза;</p> <p>9.5.3. принятие решений о формировании фондов Союза и распределении средств таких фондов.».</p>	<p>Пункт 9.5</p> <p>9.5. К компетенции Совета Союза относятся следующие вопросы:</p> <p>9.5.1. утверждение проектов, направленных на реализацию основных направлений деятельности Союза;</p> <p>9.5.2. утверждение Положений о филиалах и представительствах Союза;</p> <p>9.5.3. принятие решений о формировании фондов Союза и распределении средств таких фондов.</p>
23.	<p>Пункт 10.1</p> <p>10.1. В период между заседаниями Совета Союза общее руководство осуществляется коллегиальным органом управления Союза – Президиумом Совета Союза (далее – Президиум). Количественный состав Президиума определяется Советом Союза. Члены Президиума избираются на срок полномочий Совета Союза и являются Вице-президентами, некоторые из них могут занимать должности в штате Союза</p>	<p>Пункт 10.1 изложить в следующей редакции:</p> <p>«10.1. В период между заседаниями Совета Союза общее руководство осуществляется коллегиальным исполнительным органом управления Союза – Президиумом Совета Союза (далее – Президиум). Количественный состав Президиума определяется Общим собранием (Конференцией). Члены Президиу-</p>	<p>Пункт 10.1</p> <p>10.1. В период между заседаниями Совета Союза общее руководство осуществляется коллегиальным исполнительным органом управления Союза – Президиумом Совета Союза (далее – Президиум). Количественный состав Президиума определяется Общим собранием (Конференцией). Члены Президиума избираются на срок полномочий Совета Союза и являются Вице-</p>

	и осуществлять полномочия Первого Вице-президента, исполнительных Вице-президентов.	ма избираются на срок полномочий Совета Союза и являются Вице-президентами, некоторые из них могут занимать должности в штате Союза и осуществлять полномочия Первого Вице-президента, исполнительных Вице-президентов.».	президентами, некоторые из них могут занимать должности в штате Союза и осуществлять полномочия Первого Вице-президента, исполнительных Вице-президентов.
24.	<p>Пункт 10.3</p> <p>10.3. К компетенции Президиума относятся следующие вопросы:</p> <p>10.3.1. созыв годового и внеочередного Общего собрания (Конференции) Союза;</p> <p>10.3.2. созыв заседаний Совета Союза;</p> <p>10.3.3. представление Общему собранию (Конференции) для избрания кандидатуры Президента Союза; утверждение условий договора с ним;</p> <p>10.3.4. согласование назначения на должность Первого Вице-президента Союза по представлению Президента Союза;</p> <p>10.3.5. определение количества исполнительных Вице-президентов, согласование назначения на должности исполнительных Вице-президентов;</p> <p>10.3.6. организация и координация выполнения решений Общего собрания (Конференции), Совета Союза;</p> <p>10.3.7. прием и исключение членов Союза;</p> <p>10.3.8. утверждение Положения о взносах;</p> <p>10.3.9. утверждение Положений, регламентирующих деятельность Аппарата Союза;</p> <p>10.3.10. утверждение структуры Аппарата Союза;</p>	<p><i>Подпункт 10.3.8 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«10.3.8. предварительное рассмотрение годового бюджета (финансового плана); предварительное подведение итогов об исполнении годового бюджета (финансового плана); предоставление рекомендаций Общему собранию (Конференции) по их утверждению;».</p> <p><i>Подпункт 10.3.11 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«10.3.11. рассматривает вопрос о порядке (способе, сроках и пр.) представительства и защиты интересов члена Союза;».</p>	<p>Пункт 10.3</p> <p>10.3. К компетенции Президиума относятся следующие вопросы:</p> <p>10.3.1. созыв годового и внеочередного Общего собрания (Конференции) Союза;</p> <p>10.3.2. созыв заседаний Совета Союза;</p> <p>10.3.3. представление Общему собранию (Конференции) для избрания кандидатуры Президента Союза; утверждение условий договора с ним;</p> <p>10.3.4. согласование назначения на должность Первого Вице-президента Союза по представлению Президента Союза;</p> <p>10.3.5. определение количества исполнительных Вице-президентов, согласование назначения на должности исполнительных Вице-президентов;</p> <p>10.3.6. организация и координация выполнения решений Общего собрания (Конференции), Совета Союза;</p> <p>10.3.7. прием и исключение членов Союза;</p> <p>10.3.8. предварительное рассмотрение годового бюджета (финансового плана); предварительное подведение итогов об исполнении годового бюджета (финансового плана);</p>

<p>10.3.11. принятие решений об участии Союза в других организациях (объединениях работодателей, ассоциациях, союзах и др.);</p> <p>10.3.12. создание постоянно действующих комитетов, временных рабочих групп и других совещательных органов Союза и утверждение положений о них;</p> <p>10.3.13. утверждение положения о Реестре;</p> <p>10.3.14. одобрение любых сделок, связанных с приобретением, отчуждением, обременением (за исключением аренды без права выкупа) недвижимого имущества, независимо от суммы сделки;</p> <p>10.3.15. одобрение сделок с имуществом Союза (одной или нескольких взаимосвязанных), которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза либо возникновение иных обязательств Союза перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза и/или сумма таких обязательств составляет более 50 % балансовой стоимости активов Союза на последнюю отчетную дату;</p> <p>10.3.16. принятие решений по предложениям о награждении членов Союза государственными знаками отличия или о присвоении почетного звания за достижения высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности;</p> <p>10.3.17. одобрение сделок с заинтересованностью;</p> <p>10.3.18. назначение руководителей фи-</p>		<p>предоставление рекомендаций Общему собранию (Конференции) по их утверждению;</p> <p>10.3.9. утверждение Положений, регламентирующих деятельность Аппарата Союза;</p> <p>10.3.10. утверждение структуры Аппарата Союза;</p> <p>10.3.11. рассматривает вопрос о порядке (способе, сроках и пр.) представительства и защиты интересов члена Союза;</p> <p>10.3.12. создание постоянно действующих комитетов, временных рабочих групп и других совещательных органов Союза и утверждение положений о них;</p> <p>10.3.13. утверждение положения о Реестре;</p> <p>10.3.14. одобрение любых сделок, связанных с приобретением, отчуждением, обременением (за исключением аренды без права выкупа) недвижимого имущества, независимо от суммы сделки;</p> <p>10.3.15. одобрение сделок с имуществом Союза (одной или нескольких взаимосвязанных), которые влекут или могут повлечь отчуждение или обременение любыми правами третьих лиц имущества (имущественных прав) Союза либо возникновение иных обязательств Союза перед третьими лицами, если стоимость такого имущества (имущественных прав) согласно данным бухгалтерского учета Союза и/или сумма таких обязательств составляет более 50 % балансовой стоимости активов Союза на последнюю отчетную</p>
--	--	--

	<p>филиалов и представительств и досрочное прекращение их полномочий, утверждение условий договоров с ними;</p> <p>10.3.19. избрание Секретаря Президиума;</p> <p>10.3.20. иные вопросы, отнесенные к компетенции Президиума настоящим Уставом.</p>		<p>дату;</p> <p>10.3.16. принятие решений по предложениям о награждении членов Союза государственными знаками отличия или о присвоении почетного звания за достижения высоких результатов в хозяйственной, научной, предпринимательской или иной деятельности;</p> <p>10.3.17. одобрение сделок с заинтересованностью;</p> <p>10.3.18. назначение руководителей филиалов и представительств и досрочное прекращение их полномочий, утверждение условий договоров с ними;</p> <p>10.3.19. избрание Секретаря Президиума;</p> <p>10.3.20. иные вопросы, отнесенные к компетенции Президиума настоящим Уставом.</p>
25.	<p>Пункт 10.7</p> <p>10.7. Заседание Президиума правомочно в случае присутствия на нем более 1/3 от общего числа избранных членов Президиума.</p>	<p><i>В пункте 10.7 число «1/3» заменить числом «1/2».</i></p>	<p>Пункт 10.7</p> <p>10.7. Заседание Президиума правомочно в случае присутствия на нем более 1/2 от общего числа избранных членов Президиума.</p>
26.	<p>Пункт 11.4</p> <p>11.4. Первый Вице-президент, исполнительные Вице-президенты назначаются на должности Президентом Союза по согласованию с Президиумом в соответствии со штатным расписанием и действуют на основании Положения о Президиуме.</p>	<p><i>В пункте 11.4 слова «и действуют на основании Положения о Президиуме» исключить.</i></p>	<p>Пункт 11.4</p> <p>11.4. Первый Вице-президент, исполнительные Вице-президенты назначаются на должности Президентом Союза по согласованию с Президиумом в соответствии со штатным расписанием.</p>
27.	<p>Пункт 13.4</p> <p>13.4. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Виды взносов, размер, порядок и сроки оплаты</p>	<p><i>Пункт 13.4 изложить в следующей редакции:</i></p> <p>«13.4. Плательщиками членских взносов являются все члены Сою-</p>	<p>Пункт 13.4</p> <p>13.4. Плательщиками членских взносов являются все члены Союза. Виды взносов, порядок определения разме-</p>

	взносов определяются Положением о взносах, утвержденным Президиумом.	за. Виды взносов, порядок определения размера и способа уплаты членских и иных взносов определяются Общим собранием (Конференцией).».	ра и способа уплаты членских и иных взносов определяются Общим собранием (Конференцией).
28.	Пункт 14.7 14.7. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели.	<i>В пункте 14.7 слова «оно было создано» заменить словами «он был создан»</i>	Пункт 14.7 14.7. При ликвидации Союза оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество направляется на цели, в интересах которых он был создан , и (или) на благотворительные цели.